

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 1711/1
Ч а ч а к, 01.09.2009.год.

На основу чл.71.став 4. Закона о високом образовању, чл.30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл.3.Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. **Игора Ђуровића**, са пребивалиштем у Крагујевцу, Гружанска 52 б, стан 8, по занимању дипл. хемичар, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је **Игор Ђуровић** из Крагујевца, Одлуком Наставно-научног већа Агрономског факултета у Чачку бр.1492/2-1 од 27.06.2008.године, изабран у звање **сарадника у настави за ужу научну област: Хемија на период од годину дана.**

Члан 2.

Запослени има VII₁ степен стручне спреме и по занимању је дипломирани хемичар за истраживање и развој.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове **сарадника у настави за ужу научну област: Хемија**, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул.Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од годину дана, за именованог тече од 01.09.2009.г. до 31.08.2010.године.

Одлуком декана бр: 1662/1 од 21. 08.2009.год. о продужењу уговора бр:1873/1 од 01.09.2008.г. за још једну годину, који је био закључен на период од 01.09.2008.г. до 31.08.2009.г., и сходно одлуци Наставно-научног већа од 14.08.2009.г. , именованом је продужен уговор од 01.09.2008.г. као у ставу 1. овог члана.

Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.09.2009.године.**

Члан 6.

Запослени заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља, и то на име основне зараде у висини од **48.308,00** динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту **18,58**, сходно Уредби о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да **откаже уговор о раду** ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени **не остварује резултате рада**, односно да **нема потребна знања и способности** за послове на којима ради;

2. ако не **поштује радну дисциплину**: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; **односно ако је његово понашање** такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;

3. ако запослени **својом кривицом учини повреду радне обавезе** утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
 - ако незаконито располаже средствима Факултета,
 - ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
 - ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
 - изазивање националне или верске нетрпеливости организовањем студената у политичке сврхе,
 - неостваривање наставног плана и програма Факултета,
 - одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
 - давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
 - ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
 - ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
 - ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
 - ако проневери или украде имовину Факултета,
 - неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
 - неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
4. ако учини **кривично дело** на раду и у вези са радом;
5. ако се запослени **не врати на рад** на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
6. ако запослени **злоупотреби право на одсуство због привремене спречености** за рад;
7. ако запослени **одбије закључивање анекса уговора о раду**, у случајевима прописаним законом,
8. ако услед **технолошких, економских** или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 10.
Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 11.
Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 12.
Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 13.
Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

Члан 14.
Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 01.09.2009.г

ЗАПОСЛЕНИ

Игор Буровић


ЗА ПОСЛОДАВЦА
ПРОРЕКТОР

проф. др. Мировлас Спасојевић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Крагујевац
(Општина)

РАДНА КЊИЖИЦА

Серијски број **№ 51962**

Регистарски број **87**

ЛИЧНА ИСПРАВА

Исправа	Серијски број	Регистарски број	Место и датум издавања
Л. И.	11982885	321 885	Крагујевац 28.04.1999.

Јединствени матични број грађана **2407981720047**

- 1 -

Име **Игор**
Презиме **Ђуровић**
Име једног родитеља **Борисо**
Дан, месец и год. рођења **21.04.1981.**
Место рођења, општина **Крагујевац**
Република **Србија**
Држављанство **Србије**
у **Крагујевац**
Датум **15.04.2007.**

Потпис и печат

Потпис имаоца радне књижице

Борисо Ђор

- 2 -

ПОДАЦИ О ШКОЛСКОЈ И СТРУЧНОЈ СПРЕМИ


Завршена школа, стр. испит и сл. (Навести исправу)	Потпис и печат
Уверене Природно-математичког Филозофског у Крагујевацу од 01.01.2007.	22.04.2007.
Завршена школа, стр. испит и сл. и развој	и сертификата

- 3 -

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕЊУ

Број евиденције	Назив и седиште послодавца, основ осигурања	Почетак рада - осигурања
147	Општина млина "Микито Селишћу" Обрада 30%	24.12. 2007.
	Општина млина "Осипић" Обрада ЕП 7 (201)	24.01. 2008.
189	АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ Ч А Ч А К	01.09. 2008г

И СТАЖУ ОСИГУРАЊА

Престанак рада - осигурања	Стаж			Потпис и печат
	година	месеци	дана	
11.04. 2008	/	1	23	
11.04. 2008	/	/	16	

